

# www.mindconnexion.nl

## Your key to understanding people

### Tool analyse en intuïtie vullen elkaar aan

Mindconnexion is nieuw gereedschap voor een nieuwe tijd. Mindconnexion werkt met kleurfiguren waaraan voorkeuren worden gegeven. Een doordacht model en uitgekiende techniek genereren bruikbare inzichten voor mensen en hun organisaties. Mindconnexion is **een hrm-tool waarin analyse en intuïtie elkaar moeiteloos aanvullen en verstevigen.**

### Resultaat origineel en verrassend

Mindconnexion is een originele digitale tool om de dialoog met en tussen medewerkers en management in organisaties op gang te brengen, te verdiepen en te verduurzamen. Het is een verrassend hulpmiddel om persoonlijkheidskenmerken en competenties van individuen en teams in organisaties bespreekbaar te maken. **Betere communicatie en samenwerking zijn het resultaat.**

### Inzetbaarheid veelzijdig

Mindconnexion wordt toegepast voor zelfreflectie, ontwikkel- en loopbaantrajecten en teambuilding. Ook voor netwerken, organisatieadvies, bedrijfsbranding en marketingstrategie. Mindconnexion laat zien waarin mannen en vrouwen gelijk en anders (kunnen) zijn. Daarmee is Mindconnexion een van de weinige tools die effectief zijn te gebruiken voor het ondersteunen van diversiteitsbeleid. **De tool is op vele fronten inzetbaar.**

### Mogelijkheden

- Individuele scan maken
- Korte uitslag bekijken
- Uitgebreid rapport bekijken
- Opmerkingen toevoegen
- Rapport downloaden
- Eerdere rapporten bekijken

- Teamscan maken
- Teamrapporten bekijken
- Opmerkingen toevoegen
- Rapport downloaden

### Rapportage

- Elementenvoorkeur
- Combinatiepatroon
- Weerstand en Compensatie
- Werk: werkzaamheden  
omgang met mensen  
werkomstandigheden

- Hersenhelften
- Dagritme
- Geven en Ontvangen
- Opmerkingen gebruiker en begeleider
- Mindmap

**Een verrassende start voor de persoonlijke begeleiding van individu en team.**

*... „De huidige instrumenten van personeelsmanagers, de oude manier van belonen en de keuze van arbeidsvoorwaarden, moeten over boord gezet”, zegt Hans van der Steen van Werkgeversorganisatie AWWN. „Sterker nog, veel taken van de afdeling personeelszaken moeten overgedragen worden op afdelingsmanagers.” Dat betekent dat deze leidinggevenden over betere communicatieve talenten moeten beschikken. „Het gaat voortaan om de kwaliteit van de dialoog tussen de manager en de ondergeschikte.”...*

## Ontwikkeling

Mindconnexion is bedacht en ontwikkeld door Marcel Dekker (1957). Hij werkte voor talloze organisaties en initiatieven in de Kunstenwereld, de Welzijnssector en het Bedrijfsleven. Mindconnexion is ontstaan uit zijn zoektocht naar een logica achter onze manieren van zijn, reageren en handelen. Deze vond hij onder andere in de optiek van de vier elementen (lucht, vuur, water, aarde). Hij verdiepte zich in management, psychologie, geneeskunde, metafysica en muziek/kunst en wist de kern daarvan steeds weer te verbinden met de vier elementen en hun metaforen. In een periode van 20 jaar ontvouwdde zich stap voor stap het model en de kleurfiguren zoals die nu in Mindconnexion vorm hebben gekregen. In zijn ontdekkingstocht werd hij sterk geïnspireerd door de mensvisies van Carl Gustav Jung, Rudolf Steiner en Ken Wilber. Aspecten van hun werk zijn duidelijk terug te vinden in Mindconnexion, maar hebben hierin **een duidelijk eigen gezicht**.

## Bouwstenen

Het Mindconnexion-model kent de volgende bouwstenen; de vier bewustzijnsfuncties; Denken, Willen, Voelen en Doen; de opnemende en afstaande aspecten van deze functies; Informatie-Concept, Beeld-Actie, Contact-Relatie en Materiaal-Vorm; de vermogens tot Geven en ontvangen. Mindconnexion kan door combinaties en gradaties van deze bouwstenen **duizenden verschillende uitslagen** voor zowel mannen als vrouwen en teams genereren.

## Model

Het Mindconnexion-model kent een mannelijke en een vrouwelijke mindmap. Hierop zijn alle genoemde bouwstenen en hun onderlinge samenhang weergegeven in de vorm van een lemniscaat. Aan de hand van dit model worden **de dynamische balans (flow)** en mogelijke obstakels in het functioneren van mens, team en organisatie zichtbaar gemaakt en toegelicht.



*Twee waarheden naderen elkaar. Eén komt van binnenuit, één van buitenaf en waar ze elkaar ontmoeten bestaat een kans jezelf te zien.*

*Tomas Tranströmer / Zweeds dichter*

## Mindconnexion en andere (test)systemen

Mindconnexion onderscheidt zich van andere systemen zoals MBTI, Human Brain Technology, DISK, Insights of Management Drives door o.a. de volgende zaken;

- Mindconnexion werkt niet met lange vragenlijsten maar met kleurfiguren en is daarmee toegankelijk voor een brede doelgroep.
- Mindconnexion is moeilijk te beïnvloeden; sociaal wenselijke antwoorden kunnen niet worden gegeven.
- Mindconnexion is volledig geautomatiseerd en kan in afgestemde vorm gemakkelijk worden geplaatst op het intranet van de organisatie.
- Mindconnexion kent verschillende uitslagen en modellen voor mannen en vrouwen en sluit goed aan bij diversiteits- en inclusiebeleid.
- Mindconnexion is een uitgebalanceerde synthese van eenvoud en diepgang; **snel, visueel, origineel en duidelijk.**

## Professionals

Mindconnexion is bij uitstek geschikt voor **professionals** (coaches, begeleiders, managers etc.) die in of voor organisaties werken en die persoonlijke en duurzame begeleiding van medewerkers en management voorstaan vanuit een integrale visie en aanpak.

**Mindconnexion is de sleutel om mensen in organisaties écht te begrijpen.**

## Werkwijze

Mindconnexion dient altijd onder begeleiding te worden ingezet. De tool vormt een brug tussen de belevingswereld van de betrokkene(n) en het Mindconnexion-model om daarmee **inzicht te verkrijgen in het eigen functioneren en uiteindelijk de gewenste veranderingen te realiseren.**

## Abonnement en Opleiding

Mindconnexion is volledig toegankelijk voor organisaties en personen met een abonnement. Er zijn verschillende abonnementen die qua prijs verschillen afhankelijk van organisatiEGrootte en het te verwachten gebruik. Voor toepassing van de tool is het volgen van de Mindconnexion-opleiding een must. In deze meerdaagse opleiding worden **technische en inhoudelijke toepassingen** verkend en uitgediept.

*... We willen op de werkvloer onze besluiten nemen op basis van intuïtie, maar voelen ons beperkt door alle regeltjes en de rapporten die we moeten schrijven. Uit onderzoek dat hoogleraar ethiek Muel Kaptein namens KPMG deed blijkt dat zowel werkgevers als werknemers willen dat hier verandering in komt. Hij schreef 'Sturen met Gevoel' een pleidooi voor meer intuïtie in de bestuurskamers...*

## Informatie en demonstratie

Frank Bierkens  
**+31 (0) 6 51 42 69 72**  
Marcel Dekker  
**+31 (0)10 590 35 36**



[www.mindconnexion.nl](http://www.mindconnexion.nl)